

## Beleidsverklaring

In naam van de Directie van Imtech, engageer ik mij, Erik Groes, om ervoor te zorgen dat onze medewerkers in zo veilig mogelijke omstandigheden tewerkgesteld worden.

We hechten veel belang aan de algemene gezondheid en het welzijn van onze medewerkers. Met respect voor het milieu en de hoogste aandacht voor het afleveren van kwaliteit, kunnen we onze service en dienstverlening naar een steeds hoger niveau tillen.

We streven ernaar om tot de top van onze sector te behoren en vinden de feedback van onze klanten en partners essentieel in het bereiken van onze organisatorische doelstellingen.

Via de implementatie van de managementbeheerssystemen (ISO 9001, ISO 14001 : versie 2015, VCA \*\* 2017/6.0 en VCA Petrochemie) kunnen we bovenstaande objectieven bereiken.

Deze systemen zijn van toepassing op alle activiteiten van Imtech: Buildings Technics, Industrial Solutions, Smart Buildings en Buildings Maintenance.

We bouwen aan een cultuur waarin overleg, inspraak en betrokkenheid van onze medewerkers cruciaal zijn.

We engageren ons om :

- onze klanten correct te informeren over onze competenties en bekwaamheden;
- onze medewerkers adequate middelen ter beschikking te stellen om alle opdrachten professioneel uit te voeren, continu te verbeteren en persoonlijke letsels te voorkomen
- milieuschade en materiële schade te vermijden;
- te voldoen aan de vigerende regel- en wetgeving
- een open communicatiebeleid te voeren waarbij efficiënte samenwerking gecreëerd wordt;
- de nodige opleidingen te voorzien voor onze medewerkers, hen ontwikkelmogelijkheden te bieden om op deze manier het werk doeltreffend en gemotiveerd uit te voeren;

We verwachten van onze medewerkers dat ze hun functie en taken uitvoeren conform de interne regels en bedrijfswaarden terug te vinden in onderstaand charter, teneinde te streven naar een continue verbetering en een bijdrage te leveren aan de uitvoering van het veiligheids- welzijns- en milieubeleid.

We vertrouwen erop dat onze medewerkers iedereen behandelen met het nodige respect, ongeacht afkomst, leeftijd, gender, culturele of religieuze achtergrond.

Temse, mei 2023



Erik Groes  
CEO



## Onze missie, visie en waarden

Onze medewerkers zijn onmisbaar. Samen streven we er dan ook naar om een werkplek te creëren waar ze zich optimaal kunnen ontplooien en groeien. Imtech werkt aan een strategische continuïteit voor de volgende generaties en dit door een positieve bijdrage te leveren aan de verdere ontwikkeling van onze wereld. We doen onze job slimmer, sneller en milieuvriendelijker. En met zowel grote als kleine inspanningen, en vooral door verrassende innovaties ook effectief om te zetten in de praktijk, draagt Imtech zo bij aan een gezondere en duurzamere wereld.

### Missie

Duurzaam ondernemen is voor Imtech geen modetrend, het is een manier van zaken doen. Onze missie luidt dan ook als volgt: **“Transforming the future as the fastest builder by focussing on innovation to create smart, energy-efficient and low-carbon solutions”**. Bij Imtech streven wij er namelijk naar een voorbeeld te zijn binnen de bouwsector en trachten we andere bedrijven te stimuleren om samen te bouwen aan een duurzamere toekomst voor ieder van ons.

### Visie - The happiest company to work for & with

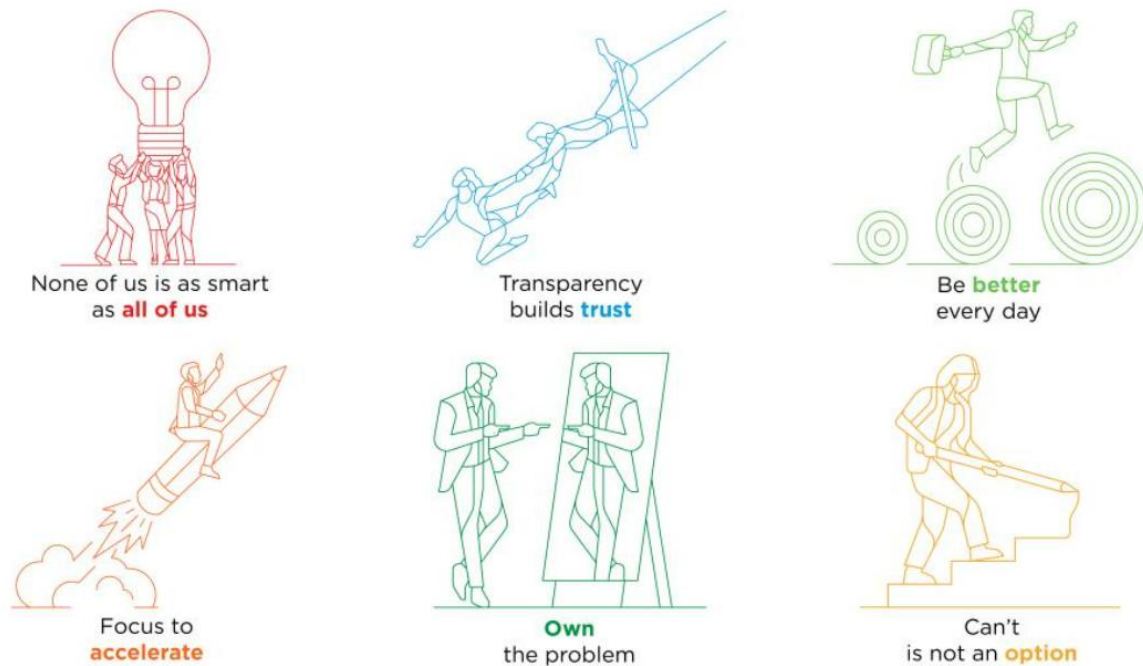
Bij Imtech zijn onze medewerkers de sleutel tot succes. Daarom streven wij ernaar om een omgeving te creëren waar onze werknemers op hun best zijn. We willen dat ons bedrijf een fijne plek is, waar mensen geïnspireerd worden en waar ze komen werken vol energie, enthousiasme en engagement. Een plek waar iedere werknemer een uitdagende professionele carrière kan beleven vol kansen om te groeien en zich verder te ontwikkelen. Een plek waar werknemers zich gewaardeerd en betrokken voelen en zo steeds gemotiveerd blijven. Een plek die zowel de fysieke- als mentale gezondheid bevordert en waar iedereen gelukkig is.

We willen dat werknemers zowel zichzelf als hun carrière ontwikkelen. Dit door hen te stimuleren om te blijven leren en groeien en met duidelijke mogelijkheden en verantwoordelijkheden. Wij bieden werkgelegenheid voor iedereen, inclusief jonge mensen en personen met een andere achtergrond, waarbij gelijke kansen een prominente rol spelen. Bij Imtech werken we hard aan een inclusieve werkomgeving die diversiteit omarmt. Daarnaast stimuleren we onze werknemers om iets terug te doen voor de maatschappij. We geloven er namelijk sterk in dat dit een directe investering is in duurzame tewerkstelling en een garantie betekent op lange termijn succes. Het is onze taak en verantwoordelijkheid om op een ethische manier te werk te gaan en een permanente positieve impact te creëren op de samenleving.



## Onze waarden

Wij hebben 6 kernwaarden gedefinieerd, een reeks fundamentele overtuigingen die ons helpen samen te functioneren als een team en te werken aan een gemeenschappelijk doel.



- ***None of us is as smart as all of us***  
Wij vertrouwen op een gezamenlijke inspanning door verschillende individuele competenties samen te brengen, en op samenwerking om de beste oplossing te vinden en klanten gelukkig te maken.
- ***Transparency builds trust***  
Wij streven ernaar open, eerlijk en oprecht te zijn over onze bedrijfsactiviteiten en -resultaten, om onze werknemers, klanten en stakeholders op de hoogte en betrokken te houden.
- ***Focus to accelerate***  
Door sneller, slimmer en met een duidelijke focus te werken, willen wij kwalitatieve en tijdige resultaten leveren, en de voorkeurspartner worden voor iedereen die geeft om duurzaam bouwen.
- ***Be better every day***  
Goed is niet genoeg. Wij staan erop onszelf elke dag opnieuw uit te dagen en continu te verbeteren, ten bate van de persoonlijke groei van onze werknemers, de planeet en de klant.
- ***Can't is not an option***  
Met een open ingesteldheid en passie voor innovatie streven we ernaar de toekomst te bouwen en oplossingen te vinden voor zelfs de moeilijkste uitdagingen.
- ***Own the problem***  
Elk probleem houdt de kiem van haar eigen oplossing in zich. Door er de verantwoordelijkheid voor op te nemen, geven we onszelf de kans om te leren hoe het volgende keer beter kan. Wij reageren op elke situatie eerder door uit te vissen hoe iets wel kan, dan te zeggen dat iets niet mogelijk is.