



Déclaration de politique

Au nom de la Direction d'Imtech, nous, Erik Groes (CEO) et Christophe Holthof (COO), nous engageons à garantir que nos employés puissent travailler dans les conditions les plus sûres possibles..

Nous attachons une grande importance à la santé générale et au bien-être de nos employés, de nos sous-traitants et de nos travailleurs temporaires. Tout en respectant l'environnement et en accordant la plus grande attention à la qualité, nous sommes en mesure de porter nos services à des niveaux toujours plus élevés.

Nous nous efforçons d'être à la pointe de notre secteur et considérons que le retour d'expériences de nos clients et partenaires est essentiel pour atteindre nos objectifs organisationnels.

Grâce à la mise en œuvre de nos différents systèmes de gestion, nous pouvons atteindre les objectifs susmentionnés. Les systèmes suivants sont applicables aux activités d'Imtech :

- ISO 9001 et VCA ** 2017/6.0 pour toutes les activités d'Imtech, y compris la Holding ;
- VCA Pétrochimie et ISO 14001 : version 2015 pour les activités d'Industrial Solutions.

Nous construisons une culture d'entreprise dans laquelle la consultation, la participation et l'implication de nos collaborateurs sont cruciales.

Nous nous engageons à :

- prévenir les dommages corporels ;
- apporter des améliorations continues en termes de SSE;
- informer correctement nos clients sur nos compétences et aptitudes ;
- fournir à nos employés les ressources adéquates pour mener à bien toutes les missions de manière professionnelle et sûre ;
- éviter les dommages environnementaux et matériels ;
- se conformer au moins aux règles et à la législation en vigueur ;
- mener une politique de communication ouverte qui implique une collaboration efficace ;
- former nos employés, en leur offrant des possibilités de développement afin qu'ils accomplissent leur travail de manière efficace et motivée ;
- faire appel à des prestataires de services et sous-traitants qui disposent de suffisamment de connaissance SSE.

Nous attendons de nos collaborateurs qu'ils exercent leur fonction et leurs tâches dans le respect des règles internes et des valeurs de l'entreprise (telles que définies dans la charte ci-dessous), afin d'apporter une contribution précieuse et essentielle à la mise en œuvre de la politique QHSE de l'entreprise.

Nous faisons confiance à notre personnel pour traiter chacun avec le respect qui lui est dû, indépendamment de son origine, de son âge, de son sexe, de sa culture ou de sa religion.

Temse, février 2025

Erik Groes
CEO

Signed by:

BDB849D0CD38459...
28-Apr-2025

Christophe Holthof
COO

Signed by:

18909B579FDC42F...
28-Apr-2025



Notre mission, vision et valeurs

Nos collaborateurs sont indispensables. Ensemble, nous nous efforçons donc de créer un environnement de travail où ils peuvent pleinement s'épanouir et grandir. Imtech œuvre à une continuité stratégique pour les générations futures en contribuant positivement au développement de notre monde.

Nous accomplissons notre travail de manière plus intelligente, plus rapide et plus respectueuse de l'environnement. Et grâce à des efforts tant grands que petits, mais surtout en mettant en pratique des innovations surprenantes, Imtech contribue ainsi à un monde plus sain et plus durable.

Mission

Transforming the future as the fastest builder by focusing on innovation to create smart, energy-efficient and low-carbon solutions.

Nous mettons tout en oeuvre pour avoir un véritable impact positif. Au sein de Cordeel Group, la durabilité est notre façon de procéder, pas juste une tendance. Nous tenons à réduire les émissions de CO2 de nos activités et nous souscrivons aux objectifs de développement des Nations Unies pour mettre la durabilité en pratique.

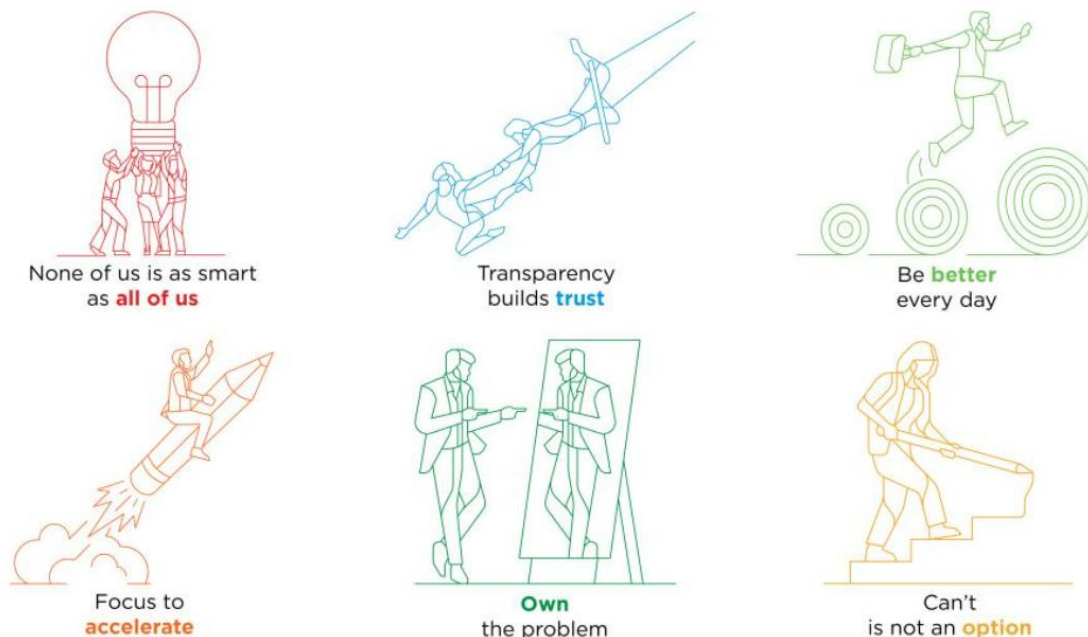
Vision - The happiest company to work for & with

Nos collaborateurs sont la clé de notre réussite. Nous voulons avant toute chose des collaborateurs heureux, qui assurent à leur tour la satisfaction des clients.

- Nous savons que nos atouts les plus précieux sont nos collaborateurs.
- Nous voulons avoir un impact positif sur l'avenir.
- Nous créons un environnement de travail sûr et durable.
- Nous accordons une grande importance aux formations et au développement personnel.

Onze waarden

Nous avons défini six valeurs fondamentales, une série de croyances essentielles qui nous aident à fonctionner ensemble en tant qu'équipe et à travailler vers un objectif commun.



- **Collaboration ("None of us is as smart as all of us"):** faire preuve d'une attitude proactive pour partager les connaissances et l'expertise, et ainsi réunir différentes compétences individuelles afin de trouver la meilleure solution et de créer des clients satisfaits.
- **Communication connective et donner et recevoir des feedbacks ("Transparency builds trust"):** viser une communication efficace et créer une connexion positive avec les collègues, les membres de l'équipe, les clients et les fournisseurs. Comprendre l'importance des feedbacks constructifs et être capable de les donner et de les recevoir de manière respectueuse, contribuant ainsi à une culture de croissance continue, de collaboration et d'ouverture.
- **Gestion du temps et des priorités ("Focus to accelerate"):** viser à travailler de manière efficace et ciblée en gérant efficacement le temps, les tâches et les délais. Être capable de définir des priorités en fonction des objectifs (stratégiques), permettant à chacun de contribuer à un environnement de travail efficace, sûr et productif.
- **Auto-réflexion et résilience ("Be better every day"):** reconnaître que la capacité à se regarder de manière critique et à faire preuve de résilience face aux défis est essentielle pour la croissance personnelle et le succès. Faire preuve de la qualité de s'évaluer objectivement, d'apprendre des expériences et de faire preuve de résilience face aux changements et aux revers.
- **Pensée analytique et résolution de problèmes ("Can't is not an option"):** capacité à analyser des problèmes complexes, à raisonner de manière critique et à proposer des solutions efficaces. Être capable de penser de manière résolutive et de rechercher avec un esprit ouvert et une passion pour l'innovation des solutions pour relever chaque défi qui se présente à nous.
- **Engagement et leadership personnel ("Own the problem"):** avoir un fort sentiment de responsabilité envers nos tâches et la capacité de montrer un leadership personnel dans nos activités quotidiennes et nos défis. Être proactif dans la prise de responsabilité pour nos actions et contribuer à une culture d'engagement, de croissance et de responsabilité.